

DIN REVISOR INFORMERER

VÆRDIFULD VIDEN OM ØKONOMI



TAL MED OS

Medarbejderaktier får måske en renæssance

Fra 1. juli 2016 er det igen muligt at tegne individuelle medarbejderaktier på særlige skattemæssige vilkår, hvilket har været stoppet siden 2011. De nye regler gælder alene aktieselskaber.

Folketinget har netop vedtaget nye regler, som i korthed går ud på, at et selskab kan tilbyde sine medarbejdere aktier som en del af lønpakken.

Medarbejdere kan udskyde skat

Fordelen ved medarbejderaktier er for det første, at medarbejderen kan udskyde skatten af vederlaget. Beskatningen sker først den dag, hvor medarbejderen sælger medarbejderaktierne. Det vil sige, at der hverken sker beskatning på tildelingstidspunktet eller på købstidspunktet. For det andet kan der være en lille fordel ved at flytte en del af lønnen til aktieindkomst. Som tommelfingerregel er det kun en fordel at modtage medarbejderaktier i stedet for løn, hvis medarbejderen betaler topskat. Skat på medarbejderaktier beskattes som aktieindkomst ved salg af aktierne.

Selskabet kan ikke trække udgiften fra

Ved medarbejderaktier har selskabet ikke fradrag for udgiften, som det er tilfældet med løn. Endvidere er der en del administrativt arbejde ved at tildele medarbejderaktier. Selskabet kan dog fratække udgifterne til administration af medarbejderaktieordningen.

Værdien må ikke overstige 10 procent af årslønnen

Den vigtigste betingelse for at anvende de nye regler er, at værdien af medarbejderaktier ikke må overstige 10 procent af årslønnen på det tidspunkt, hvor tildelingen sker. Hvis årslønnen er på 500.000 kroner, kan medarbejderen altså kun modtage værdier i form af medarbejderaktier på maksimalt 50.000 kroner årligt.

INFORMATIVE REGNSKABER ER PENGE VÆRD

Gennem de 15 år, hvor Stig Hansen har været den lokale VVS'er i Ølsted og den nordsjællandske omegn, har branchen oplevet opture og nedture, men én ting har ikke ændret sig for Stig Hansen, og det er forholdet til banken. Det har igennem alle årene været godt og er bygget på troværdighed og fuldt kendskab til økonomien i både forretningen og privaten. **LÆS SIDE 4-5**



” STIG HANSEN, ARRESØENS VVS:

”JEG havde aldrig troet, at ord som bruttoavance, overskudsgrad, afkastningsgrad og soliditetsgrad var noget, som jeg skulle tage i min mund, men det er vigtigt for at følge med i sin virksomhed”.

2

TJEK DINE KONKURRENTERS
REGNSKAB

6

REGLER FOR
UDBYTTE

7

SKATTEREGLER FOR
SUNDHED PÅ JOBBET

HVORDAN SER DIN KONKURRENTERS ØKONOMI UD?

NÅR regnskabsåret følger kalenderåret, skal selskaber indberette det eksterne årsregnskab til Erhvervsstyrelsen senest den 31. maj. Det betyder, at der netop nu ligger mange nye informationer i form af dugfriske årsregnskaber fra danske selskaber ganske gratis i Erhvervsstyrelsens database. Du har desuden mulighed for at søge på oplysninger om ledelsen. Du kan enten benytte linket <https://datacvr.virk.dk/data/>, eller du kan google CVR og Virk for at få tilgang til databasen. I databasens søgefelt skriver du eksempelvis virksomhedens navn eller CVR-nummer.

HUSK FRISTER FOR INDBERETNING AF SELVANGIVELSER

DRIVER du selvstændig personlig virksomhed, er fristen for at indberette din indkomst for indkomståret 2015 den 1. juli 2016. Driver du virksomhed i selskabsform og med et årsregnskab, som følger kalenderåret, er fristen for indberetning af selvangivelsen udsendt til 1. september 2016. Hvis du indberetter for sent, kan det medføre et dagligt skattetilæg på op til 200 kroner for hver dag, du eller dit selskab overskrider fristen.

Investeringsejendomme – nye muligheder

Ejer dit selskab en investeringsejendom, kan du benytte dig af årsregnskabslovens nye muligheder for at vise ejendommens reelle værdi i årsregnskabet.

ÅRSREGNSKABSLOVEN giver mulighed for at værdiansætte dit selskabs investeringsejendom til dagsværdi i årsregnskabet uden at binde en eventuel værdistigning på egenkapitalen. Værdistigningen er således fri egenkapital, der eksempelvis kan udloddes som udbytte, hvis betingelserne for at udlodde udbytte i øvrigt er tilstede.

Som noget nyt kan reglen anvendes på selskabets investeringsejendom, uanset om investering er virksomhedens hovedaktivitet eller ej. I perioder, hvor ejendommens dagsværdi er stigende, er der flere fordele ved at anvende reglen: Årsregnskabet viser et bedre resultat i resultatopgørelsen, en større aktivsum i balancen og en større fri egenkapital. I perioder, hvor ejendommens dagsværdi er faldende, vil metoden dog indebære forholdsvis stor negativ påvirkning på årets resultat i resultatopgørelsen. Vær også opmærksom på, at en årlig opgørelse af ejendommens dagsværdi kan være en tidskrævende øvelse, og at der er en række krav i årsregnskabsloven, der skal overholdes, når du ændrer i den anvendte regnskabspraksis. Spørg eventuelt din revisor om de nye muligheder.

KRAVENE VED OMREGISTRERING FRA IVS TIL APS

GÅR du med overvejelser om at omregistrere dit iværksætterselskab (IVS) til et anpartsselskab (ApS), skal du være opmærksom på de krav, som selskabsloven stiller. Herunder gælder et krav om, at selskabskapitalen og den særlige IVS-reserve tilsammen udgør minimum 50.000 kroner. Endvidere gælder, at du skal sørge for at have en erklæring fra en godkendt revisor om, at kapitalen er til stede. Med denne erklæring har du dokumentation for, at din revisor har kontrolleret, at værdierne er til stede i virksomheden. Konkret gennemfører revisoren en række revisionslignende handlinger, også selvom dit selskab eventuelt har fravalgt revision. Hvis omregistreringen sker i forbindelse med udarbejdelsen af selskabets årsregnskab, kan det derfor være en fordel, hvis årsregnskabet er revideret, da revisoren i et vist omfang alligevel skal foretage dele af samme handlinger. Overvejer du at omregistrere, kan du spørge din revisor om mulighederne og konsekvenserne.

DIN REVISOR INFORMERER

UDGIVER
FSR – danske revisorer
Kronprinsessegade 8
DK - 1306 København K

REDAKTION
Jan Wie,
cand.comm. (redaktør)
Niklas Tullberg Hoff,
registreret revisor, cand.merc.aud.
og partner
Kim Larsen,
statsautoriseret revisor, fagdirektør
Mads Grønnegaard,
cand.jur., skattekonsulent

Sara Sayk,
registreret revisor, cand.merc.aud. og
chefkonsulent
Jan Brødsgaard,
cand.merc.aud., fagkonsulent
Henrik Carmel,
cand.scient.adm., fagkonsulent
Robert Fosbo
registreret revisor, cand.merc.aud
chefkonsulent

DESIGN OG LAYOUT
Mattias Wohler

FOTO
Morten Melhede

TRYK
arcorounborg

OPLAG
DIN REVISOR INFORMERER udkommer fem gange
årligt i ca. 25.000 eksemplarer.

ISSN 2246-1698

Redaktionen er afsluttet den 12. maj 2016. Artiklerne i DIN REVISOR INFORMERER er formuleret i generelle vendinger og dækker ikke specifikke situationer. Informationerne bør ikke benyttes uden professionel rådgivning. Redaktionen påtager sig ikke ansvar for tab foranlediget af en gennemført handling eller undladelse af en handling på baggrund af artiklerne.

Eftertryk er ikke tilladt.
© FSR – danske revisorer

Du kan afskrive udgifter til forbedring i lejede lokaler

Hvis du driver virksomhed fra lejede lokaler, kan du normalt foretage skattemæssige afskrivninger, når du afholder udgifter til forbedring, ombygning og indretning af de lejede lokaler. Det er meget forskelligt, hvor meget du kan afskrive, men du kan aldrig afskrive på beboelseslejligheder.

Afskrivninger på mellem fire og 20 procent

Det kan være svært at holde styr på, hvor meget du ifølge loven har ret til at afskrive på indretning af lejede lokaler. Hovedreglen er, at du altid kan afskrive mindst fire procent af udgiften årligt. Hvis lejemålet løber over en bestemt periode, eksempelvis 10 år, eller hvis lejemålet er uopsigeligt i 10 år, kan du afskrive indretningsudgifterne med 10 procent årligt svarende til, at du afskriver udgiften over hele den faste lejeperiode. Du kan afskrive på indretning af lejede lokaler, uanset om der er tale om kontor, forretning eller fabrikation.

Afskrivning, hvis du lejer lokalerne af nær familie eller selskab du behersker

Afskrivninger på indretning af lejede lokaler er begrænset, hvis du er i familie med udlejeren, eller hvis udlejeren er et selskab, hvor du eller din familie råder over hovedparten af stemmerne. Familie defineres her som: Ægtefælle, forældre, bedsteforældre, børn, børnebørn og disses ægtefæller. Som udgangspunkt kan du overhovedet ikke afskrive på indretningsudgifterne i disse tilfælde. Men hvis lokalerne efter deres anvendelse er afskrivningsberettigede efter de sædvanlige afskrivningsregler, så kan du afskrive fire procent af udgiften årligt. Det betyder, at indretning af kontorlokaler, som du lejer af dit eget selskab, ikke vil kunne afskrives, da kontorlokaler ikke er afskrivningsberettigede efter de normale afskrivningsregler.

EKSEMPEL 1

ANDERSEN I NØRREGADE

Andersen lejer lokaler på Nørregade og indretter lokalet som cafe. Lejemålet er uopsigeligt i syv år. Andersen afholder udgifter på 200.000 kroner til indretning af cafeen. Andersen vil kunne afskrive 28.571 kroner årligt, svarende til 1/7 af udgiften til indretning.

EKSEMPEL 2

BERGGREN I SØNDERGADE

Berggren lejer lokaler på Søndergade og indretter lokalet som cafe. Lejemålet er uopsigeligt i syv år. Berggren afholder udgifter på 200.000 kroner til indretning af cafeen. Lokalerne ejes af et selskab, som Berggrens far ejer 51 procent af. Berggren kan i denne situation alene afskrive 8.000 kroner årligt, svarende til fire procent, da cafedrift anses for afskrivningsberettiget. Der gælder særegler, hvis indretningen må antages at være tabt efter 25 år.



Et godt forhold til banken er penge værd

Under finanskrisen har mange mindre erhvervsdrivende oplevet at få strammet vilkårene i banken og er blevet bedt om at afvikle gæld eller stille mere sikkerhed. Stig Hansen, der ejer Arresøens VVS, Gas og Oliefyrservice, kan dog ikke nikke genkendende til dette. Et godt forhold til banken danner grobund for ro om drift og økonomi i det daglige.

I over 15 år har Stig Hansen drevet Arresøens VVS, Gas og Oliefyrservice. Efter endt læretid fandt han hurtigt ud af, at han ville være selvstændig, og en overgang havde han også selv en lærling og flere ansatte. Men han fandt ud af, at livet som arbejdsgiver alene for sig selv, er det, der passer ham bedst.

Gennem alle de år, hvor Stig Hansen har været den lokale VVS'er i Ølsted og den nordsjællandske omegn, har branchen oplevet opture og nedture, men én ting

har ikke ændret sig for Stig Hansen, og det er forholdet til banken. Det har igennem alle årene været godt og er bygget på troværdighed og fuldt kendskab til økonomien i både forretningen og privaten.

”Vi har fra starten været åbne over for at give oplysninger til banken og været på forkant med at give oplysninger, især hvis jeg kunne se, at kassekrediten var rødglødende, men der var store indbetalinger på vej”, siger Stig Hansen, og fortsætter: ”Jeg er sikker på, at det er godt givet ud, at jeg er på fornavn med min bankrådgiver, og at han er lokal, så han ser min bil ude hos kunderne”, og han tilføjer ”På et tidspunkt fik jeg et godt tilbud på en gravemaskine, men jeg havde ikke likviditeten til at købe den. Så ringede jeg til banken og fik bevilget et overtræk, efter jeg havde forklaret situationen og de muligheder, der var for mig. Det havde ikke været muligt, hvis ikke jeg havde et godt bankforhold, der er bygget på troværdighed og fuld kendskab til økonomien”.

Årsrapporten giver overblik

Lovgivningen sætter minimumskrav for, hvad du skal oplyse i din virksomheds årsrapport, men flere analyser viser, at det er en god ide at oplyse mere end krævet, hvis du ønsker bedre kreditvilkår hos din bank eller nærmeste samhandelspartnere. Hver femte virksomhed har ifølge en rundspørge hos Dansk Erhvervs medlemmer faktisk givet afslag på et tilbud eller en ordre

på baggrund af regnskabet eller kreditinformationer, og det er noget, Stig Hansen kan nikke genkendende til: ”Jeg fik engang et tilbud om en rigtig spændende og stor ordre, men jeg takkede nej, da jeg ikke i årsregnskabet kunne få tilstrækkelige oplysninger om virksomheden. Det var utroværdigt, og jeg ville ikke risikere at stå med skægget i postkassen og et stort tab”.

Årsrapporten for Arresøens VVS, Gas og Oliefyrsservice indeholder en hoved- og nøgletalsoversigt og en pengestrømsopgørelse, selvom det ikke er et lovkrav for den type af virksomhed. ”Jeg har ingen forstand på regnskaber, men min revisor sagde, at det var en god ide, og jeg kan se, at det giver mig et overblik over udviklingen og ro i maven”, siger Stig og griner: ”Jeg havde aldrig troet, at ord som bruttoavance, overskudsgrad, afkastningsgrad og soliditetsgrad var noget, som jeg skulle tage i min mund, men det er vigtigt for at følge med i sin virksomhed”.

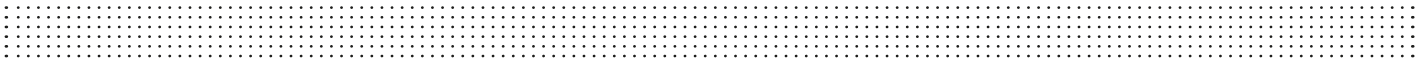
Og det bevilgede overtræk til køb af gravemaskine? ”Efter tre måneder, hvor jeg knoklede en vis legemsdel ud af bukserne og fik så mange penge hjem, at jeg ikke havde brug for at udnytte den ekstra trækningmulighed på min kassekredit, selvom jeg købte gravemaskinen, ringede min bank og spurgte, om vi ikke bare skulle lukke kreditten ned igen, så det gjorde vi”, slutter Stig med et stort smil.

FEM ANBEFALINGER TIL DIT REGNSKAB

Banken og andre nære samarbejdspartnere har ofte behov for flere regnskabsmæssige oplysninger. Du kan med fordel i din årsrapport eller dit interne regnskab give yderligere oplysninger, eksempelvis:

- Ledelsespåtegning
- Anvendt regnskabspraksis
- Omsætning og vareforbrug
- Pengestrømsopgørelse
- Egenkapitalopgørelse.

At give yderligere oplysninger kan mange gange betale sig i form af større kreditramme og mindre renter og gebyrer. Spørg din revisor, hvilke ekstra oplysninger til dit regnskab, som vil hjælpe dig godt på vej.



Vær opmærksom på udbyttereglerne

Hvis du er ejer eller medejer af et selskab, er du måske vant til at få udbetalt udbytte fra dit selskab. Udbyttebetaling er én af virksomhedens måder at sende overskud tilbage til dem, der ejer selskabet og kan være skattemæssigt fordelagtigt.

HVIS et selskab på den ordinære generalforsamling beslutter at udlodde udbytte, skal dette indarbejdes i årsregnskabet. Det er i den forbindelse vigtigt at være opmærksom på de ændrede regler i årsregnskabsloven, der har virkning for regnskabsår med start den 1. januar 2016 eller senere. Efter disse nye regler er det nemlig ikke længere tilladt at vise foreslået udbytte som en gældspost i balancen under kortfristet gæld. Foreslået udbytte skal i stedet præsenteres som en særskilt post under egenkapitalen. Årsagen er, at udbytte reelt ikke kan anses som en gældforpligtelse, før det er endeligt vedtaget af generalforsamlingen. Udbytte kan nemlig som udgangspunkt ikke vedtages af direktionen eller bestyrelsen, men udelukkende af generalforsamlingen. Foreslået udbytte skal desuden fremgå af resultatdisponeringen som en særskilt linje med teksten "foreslået udbytte". Vær i øvrigt opmærksom på, at eventuelt ekstraordinært udbytte, som er vedtaget i løbet af regnskabsåret, også skal præsenteres som en særskilt linje i resultatdisponeringen, eksempelvis med teksten "Ekstraordinært udbytte".

Husk også skatten

Hvis dit selskab udbetaler udbytte, er det ikke kun de regnskabsmæssige regler, du skal huske at overholde. Der er nemlig også en række skattemæssige betingelser, som du skal være opmærksom på. For det første skal udbyttet indberettes til SKAT, når det er endeligt vedtaget af generalforsamlingen. Fristen for

at indberette det vedtagne beløb er som udgangspunkt d. 10. i måneden, efter at udbyttet er vedtaget. Glemmer du at indberette, eller indberetter du for sent, risikerer du at skulle betale en afgift til SKAT. Det er ledelsen i selskabet, der har ansvaret for, at indberetningen sker rettidigt og med det korrekte beløb. For det andet har selskabet pligt til at indeholde og afregne 27 procent i udbytteskat, hvis udbyttet udbetales til fysiske personer (der gælder særlige regler for udbytteudlodninger til andre selskaber). Overtrædelse af dette kan også medføre en afgift til SKAT.

Den skattemæssige fordel ved udbytte er, at du som privat person kun bliver beskattet med 27 procent af de første 50.600 kroner eller 101.200 kroner, hvis du er gift. Modtager du et stort udbytte i løbet af et kalenderår, bliver du beskattet med 42 procent af beløbet, der overstiger 50.600 kroner, eller 101.200 kroner for ægtefæller. Husk at den effektive skatteprocent er højere end 27/42-procent, idet de udloddede midler allerede er beskattet i selskabet. Vær opmærksom på, at selvom selskabet udlodder et større udbytte, skal selskabet kun indeholde 27 procent, og det betyder derfor, at den resterende skat vil blive opkrævet som restskat hos modtageren. Hvis du er i tvivl eller blot har brug for hjælp, så kontakt din revisor.

Skal man betale skat af sundhed på arbejdspladsen?

For sundhedsforsikringer gælder, at udgangspunktet er, at medarbejdere skal betale skat af præmien, hvis arbejdsgiveren betaler udgiften, og forsikringen dækker behandling af skader, der er opstået enten på arbejdet eller i fritiden. Præmien beskattes som A-indkomst.

Skattefrihed for behandling og forebyggelse af arbejdsrelaterede skader

Arbejdsgiverens betaling for lønmodtagerens udgifter til fysioterapi, zoneterapi mv. er skattefri for lønmodtageren, hvis der er tale om forebyggelse eller behandling af en arbejdsrelateret skade.

Præmier til sundhedsforsikringer, der udelukkende dækker behandling og forebyggelse af skader, der opstår som følge af arbejdet, er 100 procent skattefri for medarbejderne. Det gælder, uanset om der er tale om en individuel forsikring af en nøglemedarbejder, eller der er tale om en forsikring, der dækker alle medarbejdere på arbejdspladsen. Det er en betingelse for skattefrihed, at man over for SKAT kan sandsynliggøre, at der er et konkret behov for behandling af arbejdsskaden eller forebyggelse af arbejdsskader. Det kan i sagens natur være en svær afgrænsning, særligt

ved forebyggelse. Det er ikke en betingelse, at forebyggelsen af en arbejdsskade foregår på arbejdspladsen i arbejdstiden, men det hjælper ofte på argumentationen i forhold til SKAT, når instruktioner og behandlinger foregår på arbejdspladsen.

Skattefrihed for kombinationsforsikringer

Skattereglerne for sundhedsforsikringer blev ændret i 2012, men forsikringsselskaberne har hurtigt udviklet et nyt produkt, som består af to separate forsikringer. Den ene dækker skader på arbejdspladsen, og den anden dækker skader, der er opstået i fritiden.

Man kan aftale, at den skattefrie, arbejdsrelaterede forsikring tegnes på alle medarbejdere, mens man lader det være op til hver enkelt medarbejder, om de vil tegne det skattepligtige modul, som dækker behandling af skader, der opstår i fritiden.

Fordelene ved den kombinerede forsikring er, at forsikringsselskabet typisk kan tilbyde en væsentlig rabat, hvis man tilkøber det private modul, og at medarbejderen alene bliver beskattet af det private modul, som typisk udgør 50 procent af den samlede udgift. Hvis der desuden opstår en behandlingskrævende skade,

ryger man ikke ud i diskussioner med forsikringsselskabet om, hvorvidt skaden er sket på grund af arbejdet eller på grund af aktiviteter i fritiden.

Skattefrihed for rygeafvænnning og behandling af misbrug

Det er skattefrit, hvis en arbejdsgiver betaler for behandlinger vedrørende misbrug af medicin, alkohol eller andre rusmidler eller udgifter til rygeafvænnning. Hvis behandling af misbrug indgår som et modul i en sundhedsforsikring, er præmien for den del skattefri for medarbejderen. Det er en betingelse for skattefrihed af misbrugsbehandling, at ordningen er et led i en generel personalepolitik, og at der foreligger en lægeerklæring. Dog gælder kravet om lægeerklæring ikke rygeafvænnning.

Arbejdsgiver har altid fradrag for sundhedsudgifter

Arbejdsgiver har altid skattemæssigt fradrag for udgifter til sundhedsudgifter til medarbejdere. Det gælder, uanset om arbejdsgiveren betaler direkte for behandlingen, eller om arbejdsgiveren dækker sig ind ved at betale en præmie til et forsikringsselskab, der så betaler behandlingsudgifterne. Selvstændigt erhvervsdrivende har dog ikke fradrag for udgifter til fysioterapi, zoneterapi mv., selv om der er tale om forebyggelse eller behandling af en arbejdsrelateret skade.

Bruttotræk

En bruttotrækordning er en aftale mellem firmaet og den ansatte, hvor medarbejderen accepterer en lønnedgang mod til gengæld at få stillet et personalegode til rådighed fra arbejdsgiveren.

Medarbejderen kan bruge en bruttotrækordning til at finansiere præmien til en sundhedsforsikring. Forsikringer, som udelukkende dækker arbejdsrelaterede skader, er, som tidligere nævnt, skattefri.

Medarbejderes besparelse ved bruttotræk på sundhedsforsikring, der kun dækker arbejdsrelaterede skader

Marginalskat	40 procent	56 procent
Sparet udgift til præmie	2.000 kroner	2.000 kroner
Lønnedgang efter skat	1.200 kroner	880 kroner
Besparelse ved bruttotrækordning	800 kroner	1.120 kroner



Revisionscentret
FSR – danske revisorer
www.revisor.dk

AABENRAA
Haderslevvej 6
T 7462 4949
E aabenraa@revisor.dk

HADERSLEV
Skipperhuset, Hansborggade 30
T 7452 0152
E haderslev@revisor.dk

TINGLEV
Centerpladsen 7A
T 7464 2424
E tinglev@revisor.dk

PADBORG
Møllegade 2B st.
T 7467 1515
E padborg@revisor.dk

TØNDER
Ribe Landevej 30
T 7472 3636
E toender@revisor.dk

RIBE
Industrivej 50
T 7542 0955
E info@reviribe.dk

VIGTIGE DATOER

JUNI 2016

1. Kvartalsmoms (mellem)
10. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små+mellem), indberetning af e-Indkomst (små+mellem)
15. Lønsumsafgift (måned)
27. Månedsmoms (store), EU-salg uden moms (store)
30. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (store), indberetning af e-Indkomst (store)

JULI 2016

1. Selvangivelse (selvstændige), Restskat (personer)
11. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små og mellem), indberetning af e-Indkomst (små og mellem)
15. Lønsumsafgift (kvartal og måned)
20. B-skat + AM-bidrag (selvstændige)
25. EU-salg uden moms (små, mellem og store)
29. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (store), indberetning af e-Indkomst (store)

AUGUST 2016

8. ATP, feriekonto (timelønnede)
10. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små og mellem), indberetning af e-Indkomst (små og mellem)
17. Månedsmoms (store), Endelig lønsumsafgift 2015 (personlige virksomheder), lønsumsafgift (måned)
22. B-skat + AM-bidrag (selvstændige), Restskat (personer)
25. Månedsmoms (store), EU-salg uden moms (store)
31. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (store), indberetning af e-Indkomst (store)

SEPTEMBER 2016

1. Halvårsmoms (små), kvartalsmoms (mellem)
12. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små og mellem), indberetning af e-Indkomst (små og mellem)
15. Lønsumsafgift (måned)
20. B-skat + AM-bidrag (selvstændige), Restskat (personer)
26. Månedsmoms (store), EU-salg uden moms (store)
30. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (store), indberetning af e-Indkomst (store)

GODT AT VIDE

DAGPENGE 2016

Max. per dag: 836 kr.

SYGEDAGPENGE 2016

Max. per uge: 4.180 kr.

Yderligere oplysninger: www.bm.dk

DISKONTOEN

- 6. juli 2012 0,00 pct.
- 1. juni 2012 0,25 pct.
- 9. december 2011 0,75 pct.
- 4. november 2011 1,00 pct.
- 8. juli 2011 1,25 pct.
- 8. april 2011 1,00 pct.
- 15. januar 2010 0,75 pct.
- 28. august 2009 1,00 pct.
- 14. august 2009 1,10 pct.
- 8. juni 2009 1,20 pct.

Yderligere oplysninger: www.nationalbanken.dk

BEFORDRINGSFRADRAK 2016

- 0-24 km: 0 kr.
- 24-120 km: 1,99 kr.
- Over 120 km: 1,00 kr.

KØRSELSGODTGØRELSE 2016

- Egen bil eller motorcykel pr. km
- Indtil 20.000 km 3,63 kr.
- Over 20.000 km 1,99 kr.
- Egen cykel eller knallert pr. km 0,52 kr.

REJSEGODTGØRELSE 2016

- Logi – efter regning eller pr. døgn 205 kr.
- Fortæring pr. døgn 477 kr.
- Tilsluttende døgn pr. time 19,88 kr.
- Fri morgenmad 71,55 kr.
- Fri frokost 143,10 kr.
- Fri middag 143,10 kr.
- 25 pct. godtgørelse 119,25 kr.

STRAKSAFSKRIVNING 2016

Maksimumgrænse for straksafskrivning af småaktiver 12.900 kr.

NETTOPRISINDEKS 2015-2016

- April 2016: 100,6
- Marts 2016: 100,4
- Februar 2016: 100,4
- Januar 2016: 99,5
- December 2015: 99,8
- November 2015: 99,9
- Oktober 2015: 100,2
- September 2015: 100,2
- August 2015: 100,0
- Juli 2015: 100,3
- Juni 2015: 100,3
- Maj 2015: 100,3

Bemærk: Fra og med januar 2016 er referenceperioden (basisåret) 2015. Dermed er 2015 = 100.

Yderligere oplysninger: www.dst.dk/priser