

Ordningen for medarbejderaktier forbedres

03-05-2018

Nu kan der gives op til 20% af lønnen som aktier.

Det skal være nemmere at tildele medarbejderaktier og aktieoptioner til ansatte. Dette for at medarbejderne får en stærkere tilknytning til virksomheden, dels for at medarbejder kan være med til "løbe risikoen", især i mindre nystartede virksomheder.

Særligt i nystartede teknologivirksomheder, hvor nogle af de ansatte/indehavere måske stadig har et fuldtidsjob i en anden virksomheden, men gerne vil have løn for sit arbejde, virker det hensigtsmæssigt at tildele aktier eller aktieoptioner som en del af lønnen. Også fordi virksomheden ofte ikke har likviditet til at udbetale større summer til personale.

Hele lønnen som aktier

Man må gerne give 100% af lønnen som aktier. Men medarbejderen beskattes blot, og medarbejderen skal derfor bruge likviditet til at betale skatten. Løsningen er således ikke hensigtsmæssig.

Alle medarbejdere = 20%

Hvis man nøjes med at give op til 20 procent af lønnen som aktier, bliver medarbejderen ikke beskattet på tildelingstidspunktet. I stedet beskattes en eventuel gevinst på aktierne, når de afstås, og da som aktieindkomst (*med 27 % eller 42 % afhængigt af aktieindkomstens størrelse*).

20-procentsgrænsen er betinget af, at ordningen tilbydes på lige vilkår og omfatter mindst 80 % af selskabets medarbejdere. Ønsker virksomheden ikke at tilbyde en sådan aktieordning til samtlige virksomhedens medarbejdere, skal udvælgelsen af de mindst 80 % af medarbejderne ske ud fra almene kriterier. Som eksempler på kriterier kan nævnes medarbejdere med mere end ét års anciennitet, eller medarbejdere med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mere end 8 timer.

Det er derfor ikke muligt at tilbyde enkelte medarbejdere aflønning med op til 20 % af årslønnen eller at tilbyde differencererede ordninger til medarbejderne.

**Udvalgte medarbejdere = 10%**

Ønsker virksomheden kun at tildele særligt udvalgte medarbejdere en aktieordning, er dette fortsat muligt, men så er grænsen for favørkurselementet 10 % af medarbejderens årsløn.

Man kan godt lave en ordning med f.eks 30% af lønnen som aktier til udvalgte medarbejdere. Men så er det kun 10% der omfattes af skattebegunstigelsen. De resterende 20% bliver beskattet normalt.

Selskabets skatteforhold

Selskabet har fradragsret for omkostninger til etablering af ordningen, men selskabet har ikke fradragsret for værdien af de tildelte aktier, købe- eller tegningsretter.

Læs mere her:

[Lovforslaget som vedtaget 26.4.2018](#)

Kontakt os, hvis du vil høre mere.

Tal med os.

**Revisionscentret Aabenraa**

Godkendt Revisionsaktieselskab

Haderslevvej 6
6200 Aabenraa**T** 74 62 49 49**E** aabenraa@revisor.dk

CVR 29 69 56 36

Revisionscentret Haderslev

Godkendt Revisionsaktieselskab

Skipperhuset,
Hansborggade 30
6100 Haderslev**T** 74 52 01 52**E** haderslev@revisor.dk

CVR 13 97 62 95

Revisionscentret i Padborg

Godkendt Revisionsanpartsselskab

Møllegade 2B,st
6330 Padborg**T** 74 67 15 15**E** padborg@revisor.dk

CVR 25 85 97 66

Revisionscentret Ribe

Godkendt Revisionsanpartsselskab

Industrivej 50
6760 Ribe**T** 75 42 09 55**E** info@reviribe.dk

CVR 18 93 63 05

Revisionscentret Sønderborg

Godkendt Revisionsaktieselskab

Møllegade 71
6400 Sønderborg**T** 78 70 64 00**E** sonderborg@revisor.dk

CVR 38 95 13 94

Revisionscentret Tønder

Godkendt Revisionsaktieselskab

Ribelandevej 30
6270 Tønder**T** 74 72 36 36**E** toender@revisor.dk

CVR 26 81 23 72